

ເພມປຸ້ບັຕຕາກ

ໂຮງຮຽນສາມາດສະໄໝສັບຮຸ້

ປັດບປຸສະມາຄມ 2568

นโยบายของโรงพยาบาลกระแสสินธุ์ ปีงบประมาณ 2568

นโยบายและแผนทางการดำเนินงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลกระแสสินธุ์ อำเภอกระแสสินธุ์ อำนวยการและสนับสนุน โดยนายแพทย์ภควรรช สិងข์ทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระแสสินธุ์ ภายใต้วิสัยทัศน์ "โรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย บริหารโปร่งใส บุคลากรมีความสุข" กำหนดยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระแสสินธุ์ ปี 2568-2572 ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ยุทธศาสตร์ที่ 2 บุคลากร ดี เก่ง สุข ยุทธศาสตร์ที่ 3 ระบบบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างการมีส่วนร่วม และในปี 2568 ได้กำหนดนโยบายสำคัญ ดังนี้ 1) พัฒนาระบบบริการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ 2) พัฒนาการดูแลสุขภาพเรื้อรัง DM/HT 3) พัฒนาการดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรค Sepsis/ACS/Stroke

ประเด็นจุดเน้น

1. พัฒนาระบบบริการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
2. พัฒนาการดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรัง DM/HT
3. พัฒนาระบบการเข้าถึงผู้ป่วยโรค Sepsis/ACS/Stroke

ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญ

1. พัฒนาระบบบริการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
2. พัฒนาการดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรัง DM/HT
3. พัฒนาระบบการเข้าถึงผู้ป่วยโรค Sepsis/ACS/Stroke

กลยุทธ์

โรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพด้านการดูแลผู้ป่วย โดยความร่วมมือของภาคีเครือข่าย บริหารโปร่งใส บุคลากรมีความสุข

พันธกิจ

1. ให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ผู้สูงอายุอย่างมีมาตรฐาน โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
2. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อต่อกรบริการด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
4. พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะและสร้างสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์หลัก

1. ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ
2. บุคลากร ตี เก่ง สุข
3. ระบบบริหารการเงินการคลัง โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
4. ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ
5. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลด้านสุขภาพ

คำนิยาม

LOTUS : “เรียนรู้ด้วยหัวใจ ว่องไวปรับปรุง ทีมมุ่งพัฒนา เน้นคุณค่าองค์กรม ร่วมชาติชูคนดี”

L : Learning ; เรียนรู้ด้วยหัวใจ

O :organization of agility ; ว่องไวปรับปรุง

T : Teamwork ; ทีมมุ่งพัฒนา

U : Using a holistic approach ; เน้นคุณค่าองค์กรวม

S : Staff ; ร่วมชาติชูคนดี

แผนพัฒนายุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน</p>	<p>ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ</p>	<p>-พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มาตรฐาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผ่านมาตรฐาน HA/QA/ระบบยา/LAX-Ray/HS4 2. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง (เทียบกับปี 67) 3. ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ลดลง (เทียบกับปี 67) 4. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมโรคได้ 5. ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมโรคได้ 6. อัตราตายผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง 7. อัตราตายผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ 8. อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด 9. ผู้ป่วย IMC (Stroke) ได้รับการฟื้นฟู ต่อเนื่องจนครบ 6 เดือน หรือจนกว่า Barthel index จะเท่ากับ 20 10. ผ่านการประเมินมาตรฐาน NCD clinic plus 11. ผู้ป่วย Stroke ได้รับการส่งต่อปลอดภัยทันเวลา 12. ผู้ป่วย Sepsis ได้รับการส่งต่อปลอดภัยทันเวลา 13. ผู้ป่วย ACS ได้รับการส่งต่อปลอดภัย ทันเวลา 14. ร้อยละการเข้าถึงผู้ป่วย Stroke 15. ร้อยละการเข้าถึงผู้ป่วย Sepsis 16. ร้อยละการเข้าถึงผู้ป่วย ACS 17. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ 18. อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนพฤติกรรมการ ระดับ C ขึ้นไป 19. ข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม

		-พัฒนาโครงสร้างและปัจจัยที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บุคลากร ดี เก่ง สุข	บุคลากร ดี เก่ง สุข	-พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการดูแลผู้ช่วยโรคเข้มนุ่มและผู้สูงอายุ	20. บุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐาน 21. บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินความสุขขององค์กร 22. ความพึงพอใจของบุคลากร
		-ส่งเสริมการจัดการความรู้และนวัตกรรมในหน่วยงาน	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ระบบบริหารจัดการที่ดี	ระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	-มีระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล	23. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (TTA)
		-เพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารการเงินการคลัง	24. ระบบการจัดเก็บรายได้ที่มีประสิทธิภาพ
		-พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ	25. บริหารต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ
		-ผู้สูงอายุ	26. มีระบบ Cyber security ที่มั่นคงฐาน
		-สร้างความตระหนักรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพ	27. ผ่าน HAIT ชั้น 1
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ	-จัดระบบบริการด้านสุขภาพให้เหมาะสมกับผู้สูงอายุ	28. ระบบสารสนเทศสามารถให้บริการได้ตลอด 24 ชม.
		-สร้างความรู้ความเข้าใจด้านพฤติกรรมสุขภาพ	29. ภาครัฐหรือเอกชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการสุขภาพในผู้สูงอายุ
		-พัฒนาการทำงานเชิงรุกในชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย	30. ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างการมีส่วนร่วม	ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลด้านสุขภาพ	-พัฒนาการทำงานเชิงรุกในชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย	31. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว LTC ในชุมชน (ผ่านเกณฑ์)
			32. ชุมชนต้นแบบด้านสุขภาพ
			33. ร้อยละผู้ช่วยกลุ่มเป้าหมาย (ติดเตียง/ผู้พิการ/ผู้มีความเสี่ยง) ได้รับการดูแลจาก 3 หมอและมีความพึงพอใจที่ชัดเจน

หมายเหตุ สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม

สรุปแผนงานโครงการและคะแนผลสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยงาน

คปสอ.กระแตเสลิมธุ์ จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	เป้าประสงค์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด 66 - 70						ตอบรับบทบาทพื้นที่ (/)	หมายเหตุ
					ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 6		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน	ประชาชนปลอดภัย และพึงพอใจ	- การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินโรงพยาบาลคุณภาพ - คู่ขนานไป - พัฒนางาน ER คุณภาพ - ประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับคุณภาพ	49,180.00	เงินบำรุง	/	/	/	/	/	/	/	
			32,200.00	เงินบำรุง	/	/	/	/	/	/	/	
			1,400.00	เงินบำรุง	/	/	/	/	/	/	/	
			2,800.00	เงินบำรุง	/	/	/	/	/	/	/	
			1,000.00	เงินบำรุง	/	/	/	/	/	/	/	
			4,210.00	เงินบำรุง	/	/	/	/	/	/	/	
			-		/	/	/	/	/	/	/	
			3,150.00	เงินบำรุง	/	/	/	/	/	/	/	
			4,000.00	เงินบำรุง	/	/	/	/	/	/	/	
			-		/	/	/	/	/	/	/	
		พัฒนางาน Asthma, COPD Clinic										
		พัฒนางานคลินิกความดันโลหิตสูง	2,940.00	เงินบำรุง								
		พัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	20,000.00	เงินบำรุง	/	/	/	/	/	/		
		พัฒนาระบบบริการด้านดูแลสุขภาพของประชาชนในด้านการส่งเสริมสุขภาพ บำรุงรักษาและฟื้นฟูสภาพร่างกาย	-		/	/	/	/	/	/		
		โรงพยาบาลอากาหารปลอดภัยและความเท่าทันต่อผลิตภัณฑ์สุขภาพในกลุ่มผู้สูงอายุ	-		/	/	/	/	/	/		

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด 66 - 70						ตอบรับที่ พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด	
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 5	ยุทธศาสตร์ ที่ 6			
		สร้างเสริมสุขภาพใจบุคลากรโรงพยาบาล กระแสสินธุ์ ปี 2568	12,600.00	เงินบำรุง					/			/	
		- พัฒนาศักยภาพบุคลากรดำเนินงานสาธารณสุข - พัฒนาศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรม และ ความศรัทธาในการปฏิบัติงานของบุคลากร - พัฒนาคุณภาพทางการแพทย์บาล	5,040.00 62,320.00	เงินบำรุง เงินบำรุง					/				
		พัฒนาสมรรถนะและทักษะระดับหลักสูตรสำหรับ บุคลากร	37,110.00	เงินบำรุง			/						/
		- เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวิสัย และการทำงานกันผลประโยชน์ ที่ชัดเจนของโรงพยาบาลกระแสสินธุ์	30,120.00	เงินบำรุง					/				
		- อบรมเพิ่มทักษะ ระเบียบ และแนวทาง ปฏิบัติที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านงานพัสดุ	14,480.00	เงินบำรุง					/				
		- พัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลโรงพยาบาล - พัฒนาศูนย์หอศาสตราจารย์พิเศษ	2,750.00 79,240.00	เงินบำรุง เงินบำรุง				/					/
ยุทธศาสตร์ที่ 4	ระบบสารสนเทศมี พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มี สารสนเทศที่มี	ระบบสารสนเทศมี ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม ด้านสุขภาพ	7,000.00	เงินบำรุง					/			/	
ยุทธศาสตร์ที่ 5	ประสิทธิภาพ	ภาคีเครือข่าย - อบรมให้ความรู้เรื่อง การเข้าถึงการศึกษา ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและโรคหลอดเลือดหัวใจอย่างรวดเร็ว	43,820.00	กองทุนตำบล					/			/	

ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	เป้าประสงค์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด 66 - 70						ตอบรับบท พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด	
					ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 5	ยุทธศาสตร์ ที่ 6			
		- ส่งเสริมป้องกันดูแลภาวะพลัดตกหกล้มใน ผู้สูงอายุ	4,200.00	กองทุนตำบล							/		
		- พัฒนาศักยภาพ อสม. ในการคัดกรองสุขภาพ ผู้สูงอายุ ประจำปี 2568	2,660.00	กองทุนตำบล							/		
			499,810.00	เงินบำรุง									
			80,980.00	กองทุนตำบล									
		รวมงบประมาณทั้งสิ้น	580,790.00	รวม									

ผู้เสนอแผนงาน



(นางสาวสุวิมล แก้วแดง)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

ผู้เห็นชอบแผน



(นายศศิวรรษ สังข์ทอง)
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระแสมสินธุ์

ผู้อนุมัติแผน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

అంగురాలి పండ్లు



กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
อบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารงานคุณภาพ	แบบออนไลน์ 1	21 ม.ค 68	/				4,500.00	เงินบำรุง	จำนวนผู้เข้าอบรม		วรรณภา	
HADA:	1 account											
เขียนแบบงบประมาณตนเอง SAR 2022												
1. ประชุมสัมมนาคุณภาพโรงพยาบาล	ทีมนำ HA	ต.ค 67-ก.ย 68	/	/	/	/	12,600.00	เงินบำรุง	จำนวนผู้เข้าอบรม		วรรณภา	
ประจำเดือน	15 คน						15 คน * 2 มื้อ * 35 บาท * 12 ครั้ง					
2. อบรมการเขียนแบบงบประมาณตนเอง	แบบออนไลน์ 1	ธ.ค .67	/	/	/	/	4,500.00	เงินบำรุง	จำนวนผู้เข้าอบรม		วรรณภา	
ฉบับใหม่ SAR 2022	account											
3. เขียนแบบงบประมาณตนเอง SAR 2022	ทีมนำ HA 15 คน		/	/	/	/			แบบประเมินตนเอง		วรรณภา	
4. ส่งแบบประเมินตนเอง SAR 2022	ทีมนำ HA 15 คน		/	/	/	/			แบบประเมินตนเอง		วรรณภา	
เดือน พฤษภาคม 2568												
5. ส่งครต่ออายุใช้ระบบ HRMS NRLS THIP	บุคลากร	ต.ค 67	/						ใช้ระบบ HRMS ใหม่		วรรณภา	
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถดูเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							49,180.00	เงินบำรุง				

ลำดับที่ : 102

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ

กลยุทธ์ / กลวิธี พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้เต็มมาตรฐาน

โครงการ : สุขปัญญา

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้ป่วย Stroke ACS Sepsis เข้าถึงบริการรวดเร็ว เข้าระบบ Fast track ได้

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ร้อยละการเข้าถึงผู้ป่วย Stroke ภายใน 1 ชม. ≥ 80
2. ร้อยละการเข้าถึงผู้ป่วย Sepsis ภายใน 1 ชม. ≥ 60
3. ร้อยละการเข้าถึงผู้ป่วย ACS ภายใน 1 ชม. ≥ 80

หลักการและเหตุผล

โรคหลอดเลือดสมองและโรคหลอดเลือดหัวใจเป็นปัญหาสุขภาพสาธารณะที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างมาก การเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพเป็นปัจจัยสำคัญในการลดอัตราการเสียชีวิตและทุพพลภาพจากโรคเหล่านี้ โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการเข้าถึงบริการในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและโรคหลอดเลือดหัวใจให้ดียิ่งขึ้น โดยมีแผนไปทำการปรับปรุงระบบการเข้าถึงบริการให้รวดเร็ว การสร้างความตระหนักให้กับประชาชนเพื่อลดอัตราการเสียชีวิตได้

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
สุขปัญญา												
1. ช่องทางการมาโรงพยาบาลเมื่อมีอาการฉุกเฉินของผู้ป่วย NCD	ผู้ป่วย NCD	พ.ย 67					-		จำนวนผู้ป่วยที่เข้าร่วม/			พว.วิรัชพร
									สรุปผลช่องทางการมา รพ.			
2. อบรมให้ความรู้อาการที่ออกมา รพ.	ผู้สูงอายุ 3ตำบล	ม.ค.-มิ.ย.					16,100.00	เงินบำรุง	จำนวนผู้เข้าอบรม			พว.อนงค์นารัฐ
การเข้าถึงการรับบริการ ผู้ป่วย 3 S (STEMI, stroke, Sepsis)	90 คน บุคลากร						16,100.00					พว.สณัญญา
	50 คน											
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถแล้วเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							32,200.00	เงินบำรุง				

ลำดับที่ : 103

โครงการตอบสนองของยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ

กลยุทธ์ / กลวิธี พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน

โครงการ : พัฒนางาน ER คุณภาพ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อผ่านเกณฑ์ ER คุณภาพ

2. เพื่อผ่านเกณฑ์ประเมินหน่วยปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน (TEMSA)

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ผ่านเกณฑ์ ER คุณภาพ

2. ผ่านเกณฑ์ประเมินหน่วยปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน (TEMSA)

หลักการและเหตุผล การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินต้องการการดูแลที่รวดเร็วและถูกต้อง หากเกิดการล่าช้าเพียงเล็กน้อยอาจส่งผลกระทบต่อชีวิตและสุขภาพของผู้ป่วย ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และการบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เพราะเกี่ยวข้องกับชีวิตและความปลอดภัยของผู้ป่วยการจัดทำโครงการพัฒนางานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และประเมินสิ่งสำคัญอย่างอื่น เพราะเกี่ยวข้องกับชีวิตและความปลอดภัยของผู้ป่วยการจัดทำโครงการพัฒนางานอุบัติเหตุฉุกเฉิน

ให้มาประเมินสภาพและได้มาตรฐานมากขึ้นโดยมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาบุคลากร ปรับปรุงกระบวนการทำงานดูแลผู้ป่วยทุกขั้นตอนเพื่อให้ประชาชนได้รับการดูแลตามมาตรฐาน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
นิเทศ ติดตามประเมินคุณภาพการปฏิบัติการ	จนท.รพ.	พ.ย.67	/									
หน้าที่ของหน่วยปฏิบัติการแพทย์ (TEMSA)	คกก.สถาบันการ					-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	700.00	เงินบำรุง รพ.	ผลการประเมิน			พว.สุวรรณา
	สถาบันการแพทย์					-ค่าอาหารกลางวัน	700.00					
	แพทย์ฉุกเฉิน											
	แห่งชาติ 10 คน											
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถดึงเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							1,400.00	เงินบำรุง				

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
ตำแหน่ง 7 ตำแหน่งระดับสนน												
บริการที่สำคัญ												
ตำแหน่ง 8 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและ พฤกษศาสตร์สุขภาพ												
ตำแหน่ง 9 ตำแหน่งความรู้ความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์												
2. รับผิดชอบ ติดตามจาก สสจ.	1 ครั้งจำนวน	ก.ค.-ส.ค.68		/	/	-ค่าอาหารกลางวัน 20 คน*70บาท	1,400.00	เงินบำรุง	-รายชื่อผู้เข้าร่วมการนิเทศ			คณะกรรมการ
และศบส.ที่ 12	20 คน					-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 35 บาท x 2 ชุด	1,400.00					
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							2,800.00	เงินบำรุง				

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ลำดับที่ : 105

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ

กลยุทธ์ / กลวิธี พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้เต็มมาตรฐาน

โครงการ : ห้องปฏิบัติการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนางานเทคนิคการแพทย์ให้ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ) ผลการประเมินมาตรฐานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 80

หลักการและเหตุผล

งานเทคนิคการแพทย์ ต้องมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ให้ครอบคลุมทั้งด้านบริหารและบริการ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้ผู้ใช้บริการและให้ระบบมาตรฐานเป็นแนวทาง
ให้ผู้ใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1. กิจกรรมรับการตรวจประเมินตาม มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (LA ปี 2560) จากทีมประเมินคุณภาพในจังหวัด	งานเทคนิคการ แพทย์ 10 คน	ต.ค.67 - ก.ย.68	/				- ค่าอาหารกลางวัน	500.00	เงินบำรุง			นารีญา
2. ขอรับรองมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (LA) ปี 2565 จากสภาเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการ แพทย์ 10 คน	ต.ค.67 - ก.ย.68	/				-ไม่ใช้งบประมาณ					นารีญา
3. ประชุมเจ้าหน้าที่เรื่อง "การใช้บริการ ห้องปฏิบัติการงานเทคนิคการแพทย์"	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 10 คน	ต.ค.67 - ก.ย.68	/				-ไม่ใช้งบประมาณ					ปณิตดา
4. ประชุมเจ้าหน้าที่เรื่อง งานบริการการตรวจ ส่งเสริมสุขภาพในเคหรือช่วยบริการสุขภาพอำเภอ	รพ.สต., PCU 10 คน	ต.ค.67 - ก.ย.68	/				-ไม่ใช้งบประมาณ					ปณิตดา
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถวัดผลลัพธ์ได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								1,000.00	เงินบำรุง			

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
-ตรวจตาและแก้ไขผู้มีปัญหาทางสายตา	ผู้ป่วย	ตค.67-กย.68	/	/	/	/	-ไม่ใช้งบประมาณ		-จำนวนผู้ได้รับการคัดกรอง			
ในไตรมาส แรก โดยลงให้บริการที่รพ.สต.	เบาหวาน											
ทั้ง 4 แห่งและ PCU เชียงแสนให้บริการตรวจ	จำนวน 900 คน											
HbA1Cครั้งที่ 2 ในสิทธิบัตรทองให้บริการ												
ในรพ.และตามในรพ.สต. บางราย												
โครงการโรงพยาบาลติดต่อ	จำนวนผู้ป่วยเบาหวาน 67 - กย 68		/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ			-จำนวนผู้ป่วยได้รับการดูแล		พรธณวราท	
ให้บริการในผู้ป่วย NCD เน้นกลุ่มผู้สูงอายุ	กลุ่มติดบ้าน ติดเตียง								-ประเมินความพึงพอใจ		ทิมเสถวีวิชาชีพ	
ติดบ้าน ติดเตียง	กลุ่มผู้สูงอายุ											
- ให้บริการคัดกรองภาวะแทรกซ้อน	จำนวน 100 คน											
ตา ตู เท้า ในผู้ป่วยเบาหวานกลุ่มผู้สูงอายุ												
ติดบ้าน ติดเตียงเพื่อบูรณาการ การดูแลผู้ป่วย												
ให้ครอบครัวโดยการทำทีมสหวิชาชีพ												
ลงให้บริการในชุมชน/รพ.สต.												
-โครงการจัดการเบาหวานระยะสงบ (DM Remission)	จำนวนผู้ป่วยเบาหวาน 20 คน	ตค.67-กย.68	/	/	/				-จำนวนผู้ป่วยได้รับการดูแล		พรธณวราท	
-ประชุมคณะกรรมการ NCD Board	บุคลากร	ตค.67-กย.68	/	/	/	-ไม่ใช้งบประมาณ			-ประเมินความพึงพอใจ		ทิมเสถวีวิชาชีพ	
-ติดตามและพัฒนางาน NCD	15 คน/ทุก3เดือน								-จัดประชุม		ทิม NCD	
นิเทศ ติดตาม ประเมินผล	เจ้าหน้าที่	มค 67 - กย 68	/	/	/	-ค่าอาหารกลางวัน	2,100.00	เงินบำรุง	-รายงานการประชุม			
	จำนวน 30 คน					(30คน*70บาท*1มื้อ)						
						-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,050.00					
						(30คน*35บาท*2มื้อ)						
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถวัดผลลัพธ์กันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								3,150.00	เงินบำรุง			

ลำดับที่ : 109

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ

กลยุทธ์ / กลวิธี พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้เต็มมาตรฐาน

โครงการ : รักษาไต

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไตในคลินิก

2. เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ดูแลมีความรู้ในการดูแลตนเอง

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ) ผู้ป่วยมีอัตราการลดลงของ eGFR < 4 ml/min/1.73 M²/yr

หลักการและเหตุผล

ในรอบปีที่ผ่านมาผู้ป่วยในคลินิก CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR < 4 ml/min/1.73 M²/yr ยังไม่ผ่านตัวชี้วัด เนื่องจากพฤติกรรมของผู้ป่วย ยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและยังยังคงชินกับอาหารแบบเดิมๆ จึงต้องหาวิธีการสอนแบบใหม่ๆ เพื่อให้ผู้ป่วยในคลินิกเกิดการเรียนรู้ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			1	2	3	4							
ดำเนินการทำอาหารในคลินิกโรคไต	ผู้ป่วย CKD CLINIC	ธ.ค-ก.ค	/	/	/	/	สถิติการทำอาหารที่เหมาะสม	4,000.00	เงินบำรุง	ประเมินผลจากตัวชี้วัด		สุมาลี/ กนกวรรณ	
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่ายโอนเสียกันได้													
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								4,000.00	เงินบำรุง				

ลำดับที่ : 110

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ

กลยุทธ์ / กลวิธี : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน

โครงการ : พัฒนางาน Asthma, COPD Clinic

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนางาน Asthma, COPD Clinic

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ) 1. ร้อยละผู้ป่วยAsthma, COPD ได้รับการประเมินสมรรถภาพปอดด้วย Spirometry ปีละ 1 ครั้ง 80 %

หลักการและเหตุผล : จากมาตรฐานการรักษาผู้ป่วย Asthma, COPD ของ สป.สช. กำหนดให้มีการประเมินสมรรถภาพปอดด้วยเครื่อง Spirometry ปีละ 1 ครั้ง เพื่อใช้ในการวินิจฉัยแยกโรค

ระหว่าง Asthma และ COPD และเพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาถูกต้องตามมาตรฐานการดูแลผู้ป่วย Asthma, COPD เพื่อช่วยให้คุณภาพชีวิตผู้ป่วยดีขึ้น สามารถ

ดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุขลดภาวะฉุกเฉินทางทางเดินหายใจและลดอัตราการเสียชีวิต

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	ระบุไตรมาส				รายละเอียดคงงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1. ให้ความรู้โรค COPD ,Asthma ในคลินิก	ผู้ป่วย Asthma COPD 189 คน	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-		1.ใบประเมินก่อนและหลัง การให้ความรู้		ดำเนิน	
COPD,Asthma									-ประเมินสมรรถภาพปอด			
-การประเมินสภาพปอด									ผู้ป่วยAsthma,COPD.ได้รับ			
-การดูแลตนเองของผู้ป่วย COPD Asthma									การประเมินสภาพปอดด้วย			
2. ประเมินสมรรถภาพปอดผู้ป่วย COPD Asthma ด้วย Spirometry ปีละ 1 ครั้ง	ผู้ป่วย Asthma COPD 189 คน	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-		เครื่อง Spirometry ปีละ			
									ร้อยละ 80			
									-มีคู่มือวิธีการประเมิน		ดำเนิน	
									สมรรถภาพด้วยเครื่อง			
									Spirometry			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่ายโอนสิทธิ์กันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น												
-												

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดของงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
2. รับแนวทางการส่งต่อผู้ป่วยความดันโลหิตสูงไปรับยาที่รพ.สต.และการส่งผู้ป่วยกลับมารับยาที่โรงพยาบาล	-ผู้ป่วยความดันโลหิตสูง		/				-		1. ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ที่สามารถควบคุมความดัน > 50 %		ชวัญนภา	
3. ติดตามผู้ป่วยขาดนัดรายบุคคลรายวัน รายสัปดาห์ และเยี่ยมบ้าน	ผู้ป่วยขาดนัด	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-				ชวัญนภา	
4. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับบริการ ของผู้มารับบริการผู้ป่วยนอก			/	/	/	/	-		- ความพึงพอใจของผู้รับ		พัชรินทร์	
5. จัดทำโครงการติดตามผู้ป่วย ความดันโลหิตสูงที่ควบคุมความดันไม่ได้ (Home BP)	ผู้ป่วย HT ที่ระดับ BP>160/100 mmHg. 50 คน	ต.ค.67-ก.ย.68	/						- ประเมินความพึงพอใจจาก ติดตามผู้ป่วย 3 visit		ชวัญนภา	
6. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยงต่อโรคหลอดเลือดสมองและโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด	กลุ่มเสี่ยง CVD HsK สูง 25 คน เจ้าหน้าที่ 3 คน รวม 28 คน	พ.ค.68	/				980.00	เงินบำรุง	- ผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		สนธญา/ ภิรมย์พร / ชวัญนภา	
7. ติดตามผู้ป่วยขาดนัดรายบุคคล รายวัน รายสัปดาห์ และเยี่ยมบ้าน	ผู้ป่วยขาดนัด > 2 ครั้ง	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/			- ผู้ป่วยขาดนัดลดลง		ชวัญนภา	
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							2,940.00	เงินบำรุง				

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
-จัดทำอาคารขยะ												
-จัดการขยะเปียก แยกทำเป็นปุ๋ยหมัก												
-Restroom(การพัฒนาห้องน้ำมาตรฐาน HAS												
-กิจกรรมรณรงค์การล้างส้วม วันส้วมโลก												
-กิจกรรมรณรงค์การล้างส้วม วันสงกรานต์												
-ตรวจประเมินมาตรฐานส้วม HAS												
-ประเมินส้วมความพึงพอใจการใช้ส้วม												
ในหน่วยงาน												
-Energy(การจัดการพลังงาน)												
-มาตรการประหยัดไฟฟ้า												
-มาตรการประหยัดน้ำ												
-Environment(การจัดการสิ่งแวดล้อมในรพ.)												
-สิ่งตัวอย่างน้ำทิ้งตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำ												
-Nutrition(การจัดการสุขภาพโภชนาการและน้ำ												
อุปโภคบริโภค												
-ส่งตัวอย่างน้ำไปตรวจวิเคราะห์คุณภาพ												
-ผู้ตรวจคุณภาพน้ำดื่มและน้ำอุปโภค(อ.11)												
-ผู้ตรวจสิ่งแวดล้อมแบบที่เรียนในอาหาร(SI2)												
-ผู้ตรวจสิ่งแวดล้อมแบบที่เรียนในอาหาร(SI2)												
-ตรวจปริมาณคลอรีนอิสระคงเหลือในน้ำ												
2.รับนิเทศ ติดตามจากตจจ. และศูนย์อนามัย	2 ครั้ง จำนวน 10 คน	ก.พ.และก.ค.68	/	/				-ไม่ใช้งบประมาณ		-จำนวนผู้เข้ารับการนิเทศ		พิสิษฐ์

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
3. อบรมหลักสูตรการป้องกันและระงับ การแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิด จากกลุ่มยดัดเชื้อ	บุคลากร รพ. 136 คน	มิ.ย.68			/		-ไม่ใช้งบประมาณ	-		-จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม		พินิจฐ์/ภรณ์รัตน์
4. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ ตรวจสอบสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในโรงพยาบาล	ทีมENVและ วิทยากร 10 คน 4 ครั้ง	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-ค่าวิทยากร 1 คน*6ชม. *4วัน*600บาท -ค่าอาหารกลางวัน 1มื้อ*4วัน *10คน*70บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2มื้อ*4วัน*10คน*35บาท	14,400.00 2,800.00 2,800.00	เงินบำรุง	1.รายงานการตรวจสอบ ประเมินอาคาร 2.ประเมินความรู้ก่อน-หลัง 3.ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	เล่ม	ทีมENV
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่วงดุลเสียกันได้								รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	20,000.00	เงินบำรุง		

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	ระบุไตรมาส				รายละเอียดของโปรแกรม	จำนวน	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
5. ทดสอบสมรรถภาพร่างกายในบุคลากร	จนท.รพ.120ราย	ต.ค 67-ก.ย68					-	-	-บุคลากรที่รับบริการตรวจ		ญาติ/คนากร	
5.1 เพื่อประเมินความเครียดและความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ									สมรรถภาพร่างกาย			
5.2 บุคลากรที่มีอาการปวดกล้ามเนื้อได้รับ									อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง			
การบำบัดรักษาตนเอง									-ร้อยละของบุคลากรที่มี			
5.2 แนะนำการออกกำลังกายที่เหมาะสม									ผลการทดสอบสมรรถภาพ			
									ร่างกายต่ำกว่ามาตรฐาน			
									ได้รับการรักษา ต่อเนื่อง			
6. พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย	ผู้ป่วย PC	ต.ค 67-ก.ย68					-					
6.1 ผู้ป่วย Palliative care ที่มีค่า PPS≥50 สามารถศึกษาและบริหารปอด									-ร้อยละผู้ป่วย Palliative care		ญาติ	
ผู้ดูแล									ที่มีค่า PPS≥50 ได้รับการ			
									รักษาทางกายภาพบำบัด			
7. พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย COPD	ผู้ป่วย COPD	ต.ค 67-ก.ย68					-		-ร้อยละผู้ป่วย COPD ที่ได้รับการ		ญาติ	
7.1 ทดสอบ 6MWT	50 ราย								-ร้อยละผู้ป่วย COPD ที่ได้รับการ		ญาติ	
7.2 สอบการฝึกหายใจและบริหารปอด	พิจารายกทีมาทดสอบได้								ทดสอบ 6MWT อย่างน้อย			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถวัดผลได้									1 ครั้ง			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น												
							-					

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดของงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
	ผู้ช่วยกลุ่มผู้สูงอายุ ที่เป็นโรคเรื้อรัง และดำเนินการ											
	สำรวจผลิตภัณฑ์ กลุ่มเลี้ยงที่อาจพบ											
	สแตยรอยด์ อย่างน้อย 10 ตัวอย่าง											
3. พัฒนาศูนย์การบริหารราชวิทยาลัยฯ ระดับอำเภอ	รพ.สต. ทุกแห่ง รพช. 1 แห่ง	ทุกไตรมาส	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	-		-อัตราสำรองคลังใน รพ.สต. ทุกแห่ง < 1 เดือน -รพ.สต. ทุกแห่งไม่มียา หมดอายุ		จันทร์จิรากรณ	
									-รพ.สต.ทุกแห่งมียาให้บริการ ไม่ขาดคราว			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่ายโอนงบได้												
รวมเงินทั้งสิ้น												
							-					

ลำดับที่ : 115

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ

กลยุทธ์ / กลวิธี พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้เต็มมาตรฐาน

โครงการ : ป้องกันปัญหาสุขภาพในเด็กวัยรุ่น

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงทางร่างกาย จิตใจอารมณ์ สังคม และ สติปัญญาในวัยรุ่น

2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจถึงปัญหาวัยรุ่นในปัจจุบันและการแก้ปัญหาที่ถูกต้อง

3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะเกี่ยวกับการจัดการความเครียดที่เหมาะสมกับตนเองได้

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ) 1.ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และ สติปัญญาในวัยรุ่น

2.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีวิถีแก้ปัญหาในวัยรุ่นที่ถูกต้อง

3.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีวิธีการจัดการความเครียดที่เหมาะสมกับตนเองได้

หลักการและเหตุผล

วัยรุ่น ถือเป็นช่วงวัยของการเปลี่ยนแปลงทั้งทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคมเพื่อเข้าสู่ผู้ใหญ่ ซึ่งสังคมของวัยรุ่นนั้น มักจะเริ่มต้นจากโรงเรียน สถานศึกษา ในเด็กวัยรุ่นในปัจจุบัน ประกอบกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในยุคโลกาภิวัตน์ ทำให้วัยรุ่นรุ่นนี้ถูกกระตุ่นด้วยสิ่งเร้า จึงได้จัดทำโครงการป้องกันปัญหาสุขภาพจิตในเด็กวัยรุ่น เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถรับมือและจัดการกับปัญหาต่างๆได้อย่างเหมาะสม แก้ไขปัญหาในทันทีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1.กิจกรรมอบรมให้ความรู้การป้องกัน	นักเรียนโรงเรียน	ก.ค.68				/	- ค่าอาหารกลางวัน	2,100.00	กองทุนตำบล	การตอบแบบสอบถามของ		
ปัญหาสุขภาพจิตในเด็กวัยรุ่น	กระแสรักษาสุขภาพ						- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,100.00	เงินสด	ผู้เข้าร่วมโครงการ		จิตวิทยา
	จำนวน 30 คน											
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่วงดุลกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								4,200.00	กองทุนตำบล			

ลำดับที่ :

116

 โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 :

พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ :

ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ

กลยุทธ์ / กลวิธี

พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้เต็มมาตรฐาน

โครงการ :

รณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

วัตถุประสงค์ :

1. ส่งเสริมให้เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติด ผลกระทบต่อสุขภาพ ร่างกาย จิตใจ และสังคม

2. ให้ความรู้ทักษะในการปฏิเสธยาเสพติดเมื่อถูกชักชวน สามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติด ผลกระทบต่อสุขภาพ ร่างกาย จิตใจ และสังคม

2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะในการปฏิเสธยาเสพติดเมื่อถูกชักชวน สามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง

หลักการและเหตุผล

(ไม่เกิน 3 บรรทัด)

ปัญหาเสพติดเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสังคมไทยอย่างมากโดยเฉพาะในกลุ่มเยาวชน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด การป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา จึงเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการอย่างจริงจัง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เยาวชน การจัดทำโครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา เพื่อมุ่งเน้นไปที่การให้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการปฏิเสธยาเสพติดแก่เด็กและเยาวชน รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			1	2	3	4							
1. กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติดและทักษะการปฏิเสธยาเสพติดเมื่อถูกชักชวน	นักเรียนโรงเรียน ชุมชนวัดเชิงแส	ก.ค.68				/	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,500.00	กองทุนตำบล	การตอบแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ		จิตติยา	
2. กิจกรรม “จับคู่ รู้ทันยาเสพติด	นักเรียนโรงเรียน บ้านรัตปุ่น						- ไม้ขีดขงประมาณ						
	จำนวน 30 คน												
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้													
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								3,500.00	กองทุนตำบล				

ลำดับที่ : 117

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ

กลยุทธ์ / กลวิธี พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน

โครงการ : เกษตรกรปลอดภัย ผู้บริโภคปลอดภัย ห่วงใยสุขภาพ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการป้องกันตนเองจากการใช้สารเคมี และการใช้สมุนไพรสังพิษ

2. เพื่อตรวจคัดกรองสารเคมีกำจัดศัตรูพืชตกค้างเบื้องต้นแก่เกษตรกร

3. เพื่อติดตามกลุ่มที่มีระดับสารเคมีตกค้างในเลือดที่มีความเสี่ยงและไม่ปลอดภัย มีระดับสารเคมีตกค้างในเลือดลดลง

1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการป้องกันตนเองจากการใช้สารเคมี และการใช้สมุนไพรสังพิษ

2. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจคัดกรองสารเคมีตกค้างในเลือด

3. ร้อยละ 30 ของกลุ่มเป้าหมายที่มีระดับสารเคมีตกค้างในเลือดมีความเสี่ยง และไม่ปลอดภัย มีระดับสารเคมีตกค้างในเลือดลดลง

สารเคมีกำจัดศัตรูพืชสามารถทำอันตรายต่อสุขภาพร่างกายได้ทั้งมนุษย์และสัตว์ จะไปทำลายอวัยวะภายในร่างกาย ตับและไตเป็นตัวบ่งชี้ที่ประชากรส่วนใหญ่

ประกอบอาชีพเกษตรกร มีการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชอยู่เป็นจำนวนมาก ซึ่งในการนำมาใช้นั้นได้มีการใช้อย่างไม่ถูกวิธีและขาดความรู้ จึงทำให้มีผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน

สุขภาพโดยตรงจึงได้จัดทำโครงการเกษตรกรปลอดภัย ผู้บริโภคปลอดภัย ห่วงใยสุขภาพขึ้น เพื่อให้กลุ่มเกษตรกร ได้รับการตรวจสุขภาพเพื่อสุขภาพที่ดีในเลือด

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			1	2	3	4							
1.อบรมให้ความรู้การป้องกันตนเองจากการใช้สารเคมี และการใช้สมุนไพรสังพิษ	กลุ่มเสี่ยงในเขต พ.ศ. - ก.ศ.68			/	/		7,000.00	กองทุนตำบล	-การตอบแบบสอบถามของ			ทีระติ	
2.ตรวจคัดกรองสารเคมีตกค้างในเลือด						- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,500.00	เชิงแม่	ผู้เข้าร่วมโครงการ				
3.ติดตามกลุ่มเกษตรกรที่มีระดับสารเคมีตกค้างในเลือดที่มีความเสี่ยง และ ไม่ปลอดภัยซ้ำ 3 เดือน						กระดาษทดสอบโคลิฟอร์ม	800.00		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ				
						กระดาษทดสอบโคลิฟอร์ม	800.00		ระดับสารเคมีตกค้างใน				
						เตอรัส 1 ชุด			เลือดลดลง				
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้													
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								12,100.00	กองทุนตำบล				

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ

กลยุทธ์ / กลวิธี พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน

โครงการ : ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดความเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอย่างเหมาะสม

2. เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงป่วยและกลุ่มป่วยได้รับการดูแลและได้รับการส่งต่อ

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ) 1.ร้อยละ 80 ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอย่างเหมาะสม

2.ร้อยละ 80 กลุ่มเสี่ยงป่วยและกลุ่มป่วยได้รับการดูแลและได้รับการส่งต่อ

หลักการและเหตุผล ปัจจุบันเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วส่งผลต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนในชุมชน ในด้านโภชนาการโดยไม่ได้คำนึงถึงคุณค่า

(เนื้องาน 3 บรรทัด) ทางโภชนาการ มีการเคลื่อนไหวร่างกายน้อยลง เคียงคู่ ทำให้มีโอกาสเสี่ยงต่อการเจ็บป่วยด้วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง โดยผลกระทบของโรคเบาหวานและ

ความดันโลหิตสูงทำให้เกิดภาวะแทรกซ้อน ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยตลอดจนค่าการรักษายากลำบาก

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1.อบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคความ	ต.ค.67-พ.ค.68	/	/	/	- ค่าอาหารกลางวัน	3,500.00	กองทุนตำบล	การตอบแบบสอบถามของ			ณัฐกฤตา
2.เชิญชวนให้กลุ่มเสี่ยงร่วมการรับข้อมูล	คืนโลหิตสูงและโรคเบาหวาน					- ไม้ซั้งประมาณ	1,750.00	เคิงแผล	ผู้เข้าร่วมโครงการ			
การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ของผู้	เขตตำบลเคิงแผล											
ทาง Line application	จำนวน 50 คน											
3.กิจกรรมติดตามกลุ่มเสี่ยงพร้อมให้ความรู้						- ไม้ซั้งประมาณ						
ความรู้อย่าง												
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							5,250.00	กองทุนตำบล				

ลำดับที่ : 120

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ

กลยุทธ์ / กลวิธี พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน

โครงการ : มาตรฐานการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อสนับสนุนการจัดบริการอาชีวอนามัยสำหรับบุคลากรในโรงพยาบาล

2. รพ.สต. ผ่านมาตรฐานระดับเริ่มต้นพัฒนาขึ้นไป อย่างน้อย 1 แห่ง

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. โรงพยาบาลได้รับการตรวจประเมินผ่านระดับ เริ่มต้นพัฒนา

2. รพ.สต. ผ่านระดับเริ่มต้นพัฒนาขึ้นไป อย่างน้อย 1 แห่ง

บุคลากรและเหตุผลโอกาสเกิดความเสี่ยงสุขภาพ สิ่งแวดล้อมจากการปฏิบัติงาน ตั้งแต่การประเมินความเสี่ยงและการคัดกรองสุขภาพทำให้สามารถบ่งชี้ความเสี่ยงและพฤติกรรมสุขภาพ

ทราบระดับและทำการแก้ไขปรับปรุงความเสี่ยงและพฤติกรรมสุขภาพ ทำให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและบุคลากรมีสุขภาพดี มีความสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4					
1. ประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน	รพ.	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-	-	-แบบประเมินตนเอง	นิภาพรรณ/พิสิลา	
การจับบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรม									-แบบพัฒนา		
สิ่งแวดล้อมสำนักงานโรงพยาบาล											
2. รับนิเทศ ติดตามจากสสจ.	2 ครั้ง จำนวน 20 คน	ม.ค.-ก.ย.68	/	/	/	/	-	เงินบำรุง	จำนวนผู้เข้าร่วมการนิเทศ	นิภาพรรณ/พิสิลา	
3. พัฒนาระบบอาชีวอนามัยเชิงรุก	สถานประกอบ การในพื้นที่	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-	-รายงานตรวจเยี่ยม	-จำนวนสถานประกอบการ/	นิภาพรรณ/พิสิลา	
									-จำนวนสถานประกอบการ/		
									สถานที่ทำงานที่ได้รับการจัด		
									บริการอาชีวอนามัยเชิงรุก		

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
4. พัฒนาศักยภาพโรดจากการทำงาน	เจ้าหน้าที่ รพ./ ประชาชน	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-ไม่ใช้งบประมาณ	-	-จำนวนผู้รับบริการ	นิภาพรรณ/พิสิษ		
- ฝึกประวัติดูแล/คัดกรองด้วยแบบสอบถาม	ประชาชน											
- ตรวจวินิจฉัยโรคเบื้องต้น	ในพื้นที่											
- ส่งต่อ ภาวะสุขภาพ/แพทย์แผนไทย												
- รักษาด้วยเครื่องมือทางกายภาพบำบัด												
- นวด ประคบ อบสมุนไพร												
- สอนท่าทางการจัดท่าและการบริหารร่างกายที่ถูกต้อง												
- สอนการยืดเหยียดกล้ามเนื้อด้วยตนเอง												
- ติดตาม ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย												
5. ประชุมฟื้นฟูความรู้โรคจากการทำงาน	บุคลากร รพ.	ม.ค-พ.ค.68	/	/	/		4,690.00	เงินบำรุง	- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	นิภาพรรณ		
แนวทางป้องกันภาวะบาดเจ็บและการดูแล	134 คน								- ประเมินความรู้ก่อน-หลัง			
สุขภาพตนเองแก่บุคลากรโรงพยาบาล	(3 รุ่น)											
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถวัดผลได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							4,690.00	เงินบำรุง				

ลำดับที่ : 121

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ

กลยุทธ์ / กลวิธี : พัฒนาโครงสร้างและปัจจัยที่เอื้อต่อการปฏิบัติ

โครงการ : พัฒนาระบบสิ่งแวดลอมตามเกณฑ์ healthy workplace "สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน"

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้สามารถบริหารจัดการสิ่งแวดลอมผ่านเกณฑ์ healthy workplace "สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน" ระดับดีมาก

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ) โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ healthy workplace "สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน" ระดับดีมาก

หลักการและเหตุผล : การสร้างสุขในที่ทำงาน เป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กรเพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ลดความเครียด เกิดประสิทธิภาพในการทำงานและตอบสนองต่อ

เป้าหมายและความสำเร็จของงาน การดำเนินงานสุขภาพในที่ทำงานเพื่อผลักดันให้เกิดประสิทธิภาพและความสามารถในการดำเนินงานภายใต้กรอบกลุ่ม 4 ด้าน

สภาพแวดล้อมทางกายภาพ สภาพแวดล้อมทางจิตสังคม การสนับสนุนสุขภาพส่วนบุคคลในที่ทำงานและการมีส่วนร่วมของพนักงานในองค์กรโดยใช้หลัก 5 ประการ ได้แก่ ความสะอาด ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมที่ดี มีชีวิตชีวา ตลอดจนการส่งเสริมสุขภาพจิต

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1.ประเมินตนเองตามเกณฑ์ healthy workplace และจัดทำแผนพัฒนา	รพ.	ค.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-	-	แบบประเมินตนเอง			พิสิษฐ์
2.รับเบิกราคา ติดตามจากสสจ.	สสจ. 2 คน	ก.พ.และก.ค.68	/	/	/	/	-	-	ความพึงพอใจของบุคลากร			พิสิษฐ์
3.ประชุมชี้แจงการดำเนินงานกิจกรรม	บุคลากร รพ.	ค.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	4,760.00	เงินบำรุง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม			อุบลรัตน์/พิสิษฐ์
5 ส. ทักษะคน	136 คน						136 คน X 35 บาท		แผนการทำกิจกรรม 5 ส.			พิสิษฐ์
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							4,760.00	เงินบำรุง				

ଶିକ୍ଷା ସମ୍ପର୍କ ୨



ลำดับที่ : 201

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บุคลากร เก่ง ดี มีสุข

เป้าประสงค์ : บุคลากร เก่ง ดี มีสุข

กลยุทธ์ / กลวิธี พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้สูงอายุ

โครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านยาในดูแลผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้สหวิชาชีพหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และผู้สูงอายุ

2. เพื่อพัฒนาระบบการดูแล การบริการทางสาธารณสุขแก่ผู้สูงอายุ ได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาศักยภาพในการ ดูแลโรคเรื้อรังและผู้สูงอายุ อย่างน้อย 1 คน/ครึ่ง/ปี

2. ภาควิชาหรือหน่วยงานสาธารณสุข ได้รับบริการพัฒนาศักยภาพ อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 คน/ครึ่ง/ปี

เนื่องจากในชุมชนมีแนวโน้มของประชากรที่เป็นผู้สูงอายุหรืออยู่ลำพังกับคู่สมรสเพิ่มมากขึ้น โดยพบว่าผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีปัญหาในการดูแลสุขภาพตนเอง

การเลือกบริบทผลิตภัณฑ์สุขภาพ หรือพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่เหมาะสม จึงมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ และศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข รวบรวมเครือข่าย

ให้สามารถดูแลผู้สูงอายุในชุมชนได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1. การพัฒนาทักษะ และศักยภาพ บุคลากร โรงพยาบาล และ รพ.สต.	บุคลากรสุขภาพ บริการสุขภาพ	บริการสุขภาพ	มิ.ย. 68	/			-ไม่ใช้งบประมาณ		-แบบทดสอบก่อน-หลังเรียน		จันทร์จิราภรณ์	
ในการดูแลผู้สูงอายุให้มีความรู้	บริการสุขภาพ	บริการสุขภาพ							สื่อสาร		ศุภาพิชญ์	
ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารยา และ	50 คน								ผ่านการประชุม คกก.ระบบยา		กมลลักษณ์	
ครอบคลุมการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพ									-ประเมินความรู้ ติดตามในเขต			
2. การพัฒนาทักษะ และศักยภาพ อสม.	บุคลากร คปสอ.	พ.ค. 68		/			-ไม่ใช้งบประมาณ		รพ.สต.ทุก 6 เดือน		จันทร์จิราภรณ์	
ในการดูแลผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน	อ.กระแสดินธุ์								-แบบทดสอบก่อน-หลังเรียน		ศุภาพิชญ์	
และการใช้ยาในผู้สูงอายุ	40 คน								-ประเมินผลงานในการส่ง		กมลลักษณ์	
									สื่อสารลงเยี่ยมบ้าน หรือตรวจ			
									ร้านค้า/ร้านชำ			

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
3. ประชุมติดตามและพัฒนาระบบยา	บุคลากร 30 คน/ทุกเดือน	ทุกเดือน	/	/	/	/	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม -ค่าอาหารกลางวัน	12,600.00	เงินบำรุง ภาคสูง	1 ครั้ง (รายงานการประชุม) ร้อยละ 80 ของคณะกรรมการฯ		เจ้าหน้าที่บริหาร กมลลักษณ์
4. ประชุมทบทวนความรู้เพิ่มพูนทักษะ พยาบาลเรื่อง	พยาบาลวิชาชีพ 30 คน/ทุกไตรมาส	ทุกไตรมาส	/	/	/	/	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30*4*35	4,200.00	เงินบำรุง	-ประเมินผลงาน และ สื่อสารผ่านการประชุม		เจ้าหน้าที่บริหาร ศุภาพิชญ์
5.1 การใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูง									คณะกรรมการระบบยา			กมลลักษณ์
5.2 การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล												
5.3 adverse drug reaction												
10. การเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง	ส่งตรวจ อย่างน้อย 10 ตัวอย่าง	กพ.-มิ.ย.68	/	/	/	/	-ค่าชุดทดสอบโคโรนา (ต่อ 20 tes -ค่าชุดทดสอบการตรวจเอดส์ (ต่อ 25 tes -ค่าชุดทดสอบปรอท (ต่อ 50 test)	480.00 720.00 1,000.00		-ผลการคุ้มครองสารต้องห้าม -ในเครื่องสำอางโดยชุดทดสอบ -แบบฟอร์มบันทึกผลการตรวจ -สอบถามเครื่องสำอาง		กมลลักษณ์/ ศุภาพิชญ์
สถานะการขออนุญาต ความถูกต้องของฉลาก และมีการคุ้มครองตัวอย่างที่ส่งเสียมีสาร												
ต้องห้าม/สารอันตรายปลอมปน												
11. รับประทานมาตรฐานความปลอดภัย	คณะกรรมการ ประเมิน 10 คน	1 ครั้ง								-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม -ค่าอาหารกลางวัน		เจ้าหน้าที่บริหาร ศุภาพิชญ์
ด้านยา	บุคลากร 20 คน											กมลลักษณ์
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถคำนวณได้แยกกัน												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								41,000.00	เงินบำรุง			

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์

งานพัฒนา

งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 :

บุคลากร ดี เก่ง สุข

เป้าประสงค์ :

บุคลากร ดี เก่ง สุข

กลยุทธ์ / กลวิธี :

พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้สูงอายุ

โครงการ :

อบรมฟื้นฟูวิชาการตามสมรรถนะส่วนขาด

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยตามสมรรถนะส่วนขาด

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมฟื้นฟูวิชาการตามสมรรถนะส่วนขาด

หลักการและเหตุผล :

จากการประเมินสมรรถนะพยาบาลหอผู้ป่วยในรพ.ปีที่ผ่านมา พบว่ายังมีสมรรถนะส่วนขาด ดังนั้นจึงจัดทำโครงการฟื้นฟูความรู้ซึ่งเพื่อให้พยาบาลมีความรู้และทักษะที่เหมาะสมและสามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
จัดอบรมวิชาการให้ความรู้บุคลากรตามสมรรถนะตามโดยผู้มีความชำนาญกว่าในเรื่องต่างๆ ดังนี้	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยใน 9 คน	ค.ศ.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-		1.บุคลากรที่ได้รับการอบรมตามสมรรถนะส่วนขาด		พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยใน	
1.การพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย												
2.การพยาบาลผู้ป่วยที่ทำการและการใส่เครื่องมือ ที่พบบ่อย												
3.การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต												
4.การอ่านและแปลผล EKG												
หมายเหตุ : ทากรายการสามารถดูเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น												
							-					

ลำดับที่ : 204

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์

งานพัฒนา

งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บุคลากร เก่ง ดี มีสุข

เป้าประสงค์ : บุคลากร ดี เก่ง สุข

กลยุทธ์ / กลวิธี ส่งเสริมบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีความปลอดภัย และมีความสุข

บุคลากรสุขภาพดี ชีวีมีสุข

บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

วัตถุประสงค์ : บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ) บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน

1. ร้อยละ 100 บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน

2. ร้อยละ 70 ของบุคลากรที่ตรวจสุขภาพได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสม

บุคลากรที่อ่อนแอขององค์กร สามารถทำให้องค์กรขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ได้ สุขภาพจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงาน การตรวจสุขภาพประจำปีเป็นสิ่งทีบุคลากรทุกคนต้อง

ได้รับการตรวจ เพื่อค้นหาความเสี่ยงในการจัดการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สามารถจัดการและรักษาโรคได้

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1. ตรวจสอบสุขภาพกลุ่มป่วยประจำปี	กลุ่มป่วย	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-ไม่ใช้งบประมาณ	-	-รายชื่อกกลุ่มป่วยที่เข้ารับ	การตรวจ		ทีมสหวิชาชีพ
2. กลุ่มป่วยมีการรักษาโรค DM/HT	กลุ่มป่วย	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-ไม่ใช้งบประมาณ	-	-ผลการประเมินสุขภาพ			ทีมสหวิชาชีพ
3. จัดกิจกรรมส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสำหรับกลุ่มป่วยที่เข้าร่วมคลินิก DPAC	กลุ่มป่วย	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-ไม่ใช้งบประมาณ	-	-ภาพกิจกรรม ผู้เข้าร่วม	กิจกรรม		ทีมสหวิชาชีพ
4. ประชาสัมพันธ์เชิญผู้เข้าร่วมปรับเปลี่ยน	จนท.รพ	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		เมนูอาหารสุขภาพ			
พฤติกรรม และผู้ที่สามารถปรับเปลี่ยน									เกียรติบัตรผู้เข้าร่วม			สุธารัตน์
พฤติกรรมได้รับรางวัลเข้าหมาย									ประกาศเกียรติคุณผู้ที่สามารถ			
									ปรับเปลี่ยนเข้าหมาย			

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
5. รับผิดชอบ ติดตามจาก สสจ.	งานท จาก สสจ.	ม.ค. - เม.ย 68		/			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,400.00	เงินบำรุง	รายชื่อ		ทีมเศรษฐกิจฯ
งานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน	และผู้รับผิดชอบ						ค่าอาหารกลางวัน	1,400.00		ภาพกิจกรรม		
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่ายโอนเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								2,800.00	เงินบำรุง			

ลำดับที่ :

205

 โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 :

มีสุข

เป้าประสงค์ :

บุคลากร เก่ง ดี มีสุข

กลยุทธ์ / กลวิธี

ส่งเสริมการจัดทาคความรู้และนวัตกรรมในหน่วยงาน

โครงการ :

อบรมเชิงปฏิบัติการทดสอบสมรรถนะและส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สำหรับบุคลากร

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพของบุคลากร

2. เพื่อให้บุคลากรได้รับการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. บุคลากรโรงพยาบาลมีความรู้ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80

2. บุคลากรโรงพยาบาลได้รับการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

หลักการและเหตุผล

(ไม่เกิน 3 บรรทัด)

บุคลากรโรงพยาบาลเป็นกลุ่มที่มีความสำคัญต่อการดูแลสุขภาพผู้ป่วย การมีสุขภาพที่ดีและสมรรถภาพทางกายที่แข็งแรงจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและลดความเครียด การอบรมเชิงปฏิบัติการจะช่วยให้เพิ่มทักษะและความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกายที่ดีวิธี โครงการนี้จะเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนสมรรถภาพออกกำลังกายและดูแลสุขภาพภายในโรงพยาบาล ไม่เพียงแต่ช่วยให้บุคลากรมีสุขภาพดีขึ้น แต่ยังส่งผลต่อการบริการผู้ป่วยและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้นในโรงพยาบาลอีกด้วย

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1. อบรมเชิงปฏิบัติการทดสอบสมรรถนะและส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	บุคลากรของ รพ. จำนวน 135 คน	มี.ค. 68	/				18,900.00	เงินบำรุง	-ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม	มากกว่าร้อยละ 80		ทิสิตชู
							18,900.00		-ผลการทดสอบสมรรถภาพ			
									ทางการกาย			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถอ้างผลได้ทันที												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							37,800.00	เงินบำรุง				

ลำดับที่ :

206

 โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 :

บุคลากร ดี เก่ง สุข

เป้าประสงค์ :

บุคลากร ดี เก่ง สุข

กลยุทธ์ / กลวิธี

ส่งเสริมการจัดการความรู้และนวัตกรรมในหน่วยงาน

โครงการ :

เสริมสร้างความรู้ การป้องกันโรคเอดส์และไวรัสตับอักเสบบีในโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคเอดส์และไวรัสตับอักเสบบีในบุคลากร

2. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและลดความเสี่ยงในการติดเชื้อในโรงพยาบาล

3. เพื่อลดการตีตรา การเลือกปฏิบัติและสร้างทัศนคติที่ดีต่อผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยในโรงพยาบาล

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคเอดส์และไวรัสตับอักเสบบี 80

2. ผู้เข้าร่วมโครงการสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ

3. ผู้เข้าร่วมโครงการลดการตีตรา การเลือกปฏิบัติและสร้างทัศนคติที่ดีต่อผู้ติดเชื้อและผู้ป่วย

หลักการและเหตุผล

การสร้างความรู้ ความเข้าใจ โรคเอดส์และไวรัสตับอักเสบบีปัญหาการตีตราและเลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อให้หมดไป

จะเป็นต้นสำคัญที่สุดที่จะทำให้ประชาชนมาคัดกรองโรคเอดส์และไวรัสตับอักเสบบีมากขึ้นและจะทำให้ผู้ติดเชื้อ

เข้าสู่ระบบการดูแลรักษาสุขภาพมากขึ้นและเร็วขึ้น ส่งผลให้ผู้ติดเชื้อวิตกกังวลและลดการแพร่เชื้อลง

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบ ประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			1	2	3	4							
เสริมสร้างความรู้ในการป้องกันโรคเอดส์	บุคลากร รพ.	ต.ค-มี.ย	/	/	/	/	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,760	เงินบำรุง	-ทะเบียนผู้เข้าร่วมการอบรม		นิภาพรรณย์/	
และวิทยากร	136 คน (3 รุ่น)						136 คน x 35 บาท -ค่าวิทยากรบรรยาย	5,400		600 บาท x 3 ชม. X 3 รุ่น X 1 คน			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้													
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								10,160.00	เงินบำรุง				

ลำดับที่ : 207

โครงการตอบสนของยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บุคลากร ดี เก่ง สุข

เป้าประสงค์ : บุคลากร ดี เก่ง สุข

กลยุทธ์ / กลวิธี ส่งเสริมการวัดการความรู้และนวัตกรรมในหน่วยงาน

โครงการ : สร้างเสริมสุขภาพใจบุคลากรโรงพยาบาลปี 2568

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากร รพ.กระเส็นนู้ได้เข้าถึงการประเมินสุขภาพใจอย่างครอบคลุมและรวดเร็ว มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการดูแลสุขภาพใจตนเอง

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ) 1. ร้อยละ 100 บุคลากรรพ.กระเส็นนู้ได้รับการประเมินสุขภาพใจด้วยแบบประเมิน 2Q

2. ร้อยละ 80 บุคลากรรพ.กระเส็นนู้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการดูแลสุขภาพใจ

หลักการและเหตุผล งานจิตเวชและยาเสพติด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดูแลสุขภาพใจของบุคลากร รพ.กระเส็นนู้ จึงได้ดำเนินงานด้านส่งเสริมป้องกันดูแลสุขภาพใจของบุคลากรโดยได้จัดโครงการสร้างเสริมสุขภาพใจบุคลากรโรงพยาบาลปี 2568 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพใจตนเอง และสามารถดูแลสุขภาพใจของตนเองและคนรอบข้างให้ดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนบาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1. กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพใจบุคลากรรพ.	บุคลากรรพ.	ม.ค.-ก.ย.68	/	/	/	-คำอาทพารว่างและเครื่องดื่ม	6,300.00	เงินบำรุง	-ประเมินความรู้ก่อน		นันทวิทย์/	
บุคลากรดี เก่ง สุข	90 คน 3 รุ่น					-คำอาทพารกลางวัน	6,300.00		-ประเมินสุขภาพใจด้วย		นราภัทร	
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่ายโอนได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							12,600.00	เงินบำรุง				

ลำดับที่ : 208

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บุคลากร ดี เก่ง สุข

เป้าประสงค์ : บุคลากร ดี เก่ง สุข

กลยุทธ์ / กลวิธี ส่งเสริมการจัดการความรู้และนวัตกรรมในหน่วยงาน

พัฒนาศักยภาพบุคลากรทำงานสารบรรณ

โครงการ : 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักการ และรูปแบบการเขียนหนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง

วัตถุประสงค์ : 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีทักษะและความสามารถในการเขียนหนังสือราชการได้เป็นอย่างดี

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ) 1. บุคลากรมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80

2. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

ผลการและเหตุผล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้เห็นถึงความสำคัญของการเขียนหนังสือราชการ จึงจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนหนังสือโต้ตอบอย่างมีประสิทธิภาพ”

ขึ้น เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และทักษะ ตลอดจนเข้าใจหลักการ รูปแบบ การเขียนหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบประเภทต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4							
1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานสารบรรณ	บุคลากร ร.พ. จำนวน 36 คน	พ.ย. - ธ.ค. 67	/					2,520.00	เงินบำรุง	-ค่าอาหารกลางวัน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	-ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม		จรัสรัตน์
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่ายโอนสิทธิ์กันได้								2,520.00		36คนx35บาทx2มื้อ			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								5,040.00		เงินบำรุง			

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : มิตรภาพ

เป้าประสงค์ : บุคลากร เก่ง ดี มีสุข

กลยุทธ์ / กลวิธี พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้สูงอายุ

โครงการ : พัฒนาศักยภาพ คุณธรรม จริยธรรม และความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

2. เพื่อให้บุคลากรมีโอกาสนในการแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

3. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. บุคลากรมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80

2. บุคลากรมีอัตราการเข้าร่วมมากกว่าร้อยละ 90

หลักการและเหตุผล โรงพยาบาลกระแสสินธุ์เป้าหมายคือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน การที่จะทำให้เป้าหมายประสบความสำเร็จได้นั้นจำเป็นต้องส่งเสริมให้บุคลากรเป็นบุคลากรที่ "ดี เก่ง มีสุข" เพราะบุคลากรถือเป็นกำลังสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายได้

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1. กิจกรรมวันสำคัญที่หน่วยงานกำหนด	บุคลากรของ รพ. จำนวน 135 คน	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	-	-	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ 90	-	อุบลรัตน์	
2. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	บุคลากรของรพ. จำนวน 135 คน	ต.ค.67-มี.ค.68	/	/	/	/	-	-	-บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินความสุข (มากกว่าร้อยละ 80)	-	อุบลรัตน์	
3. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	บุคลากรของรพ. จำนวน 135 คน	ต.ค.67-มี.ค.68	/	/	/	/	-	-	-บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินความพึงพอใจ (มากกว่าร้อยละ 75)	-	ภาวิณี	

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
4. ประเมินแบบคัดกรองโรคซึมเศร้า	บุคลากรของ รพ. และจำนวน จำนวน 135 คน	ต.ค.67-มี.ค.68 (6เดือน/ครึ่ง)	/	/	/	-ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-ผลการคัดกรอง 2Q มีผล เป็นPositive ได้รับคำปรึกษา และการดูแลจากคลินิกจิตเวช		อุบลรัตน์/ งานจิตเวช	
(2Q)	จำนวน 135 คน											
	หรือหากบุคลากรได้รับ											
	ผลการพบทางจิตใจจะ											
	ได้รับการประเมินพื้นที่)											
5. ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	บุคลากรของ รพ. จำนวน 135 คน (65 คน/เดือน)	ต.ค.67-ก.ย.68 (ทุกเดือน)	/	/	/	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12วัน*65คน*35 บาท	27,300.00	-	-จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ90		อุบลรัตน์	
6. ประชุมกรรมการบริหาร	คกก.บริหาร 10 คน 12 ครั้ง	ต.ค.66-ก.ย.67 (ทุกเดือน)	/	/	/	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12วัน*10คน*35 บาท	4,200.00	เงินบำรุง	-จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ90		อุบลรัตน์	
7. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรมพฤติกรรม	บุคลากรของ รพ. จำนวน 135 คน	พ.ย-มี.ค.67	/	/		1. ค่าวิทยากร 1 คน*6 ชม. *3วัน*600 บาท	10,800.00	เงินบำรุง	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ มารับบริการมากกว่าร้อยละ80		อุบลรัตน์	
และการรับพฤติกรรมบริการ	3รุ่น รุ่นละ45คน วิทยากร 1 คน					2. ค่าอาหารกลางวัน 1มื้อ*3วัน *46 คน*70 บาท	9,660.00		2. ร้อยละข้อร้องเรียนด้านคุณธรรม			
						3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2มื้อ*3วัน*46คน*35 บาท	9,660.00		จริยธรรม และพฤติกรรมด้านบริการ			
						น้อยกว่าร้อยละ5						
8. ประชุมเจ้าหน้าที่ใหม่	เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน20คน	ต.ค.66-ก.ย.67	/	/	/	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20คน*35 บาท	700.00	เงินบำรุง	-เจ้าหน้าที่ใหม่ใน ปีงบประมาณ2568		อุบลรัตน์	
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่ายโอนสิทธิ์กันได้									เพื่อรวมประชุมร้อยละ100			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							62,320.00	เงินบำรุง				

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
3. จัดอบรมความรู้เรื่องมาตรฐานทางการแพทย์พยาบาล QA	พยาบาลจำนวน 20 คน	ม.ค.-มี.ค.68	/				4,200	เงินบำรุง รพ.				พว.กุศลมา/ พว.อรอุมา
4. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการนิเทศทางการแพทย์พยาบาลและการตัดสินใจทางคลินิก (clinical reasoning)	พยาบาล	เม.ย.-มิ.ย.68	/				8,400.00	เงินบำรุง รพ. และเงินสมทบ	การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม			พว.กุศลมา/ พว.วรธมา
							3,500.00	จาก รพ. โชน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม			
							3,500.00	กระตั้งงา				
							2,000.00					
							2,000.00					
5. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้และทักษะของผู้ช่วยเหลือคนไข้ และพนักงานแปล	พยาบาล 10 คน ผู้ช่วยเหลือคนไข้ 12 คน พนักงานแปล 4 คน	/					1,750.00		ผลการประเมินความรู้และทักษะของผู้ช่วยเหลือคนไข้ และพนักงานแปลเพิ่มขึ้น			
6. ประชุมกลุ่มงานการพยาบาล	พยาบาล 26 คน นวก. 1 คน นักโภชนาการ จำนวน 28 คน ผู้ช่วยเหลือคนไข้ และพนักงานแปล 16 คน	/	/	/	/		11,760.00					พว.กุศลมา
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							37,110.00	เงินบำรุง				

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถดูรายละเอียดกันได้

ลำดับที่ : 211

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บุคลากร ดี เก่ง สุข

เป้าประสงค์ : บุคลากร ดี เก่ง สุข

กลยุทธ์ / กลวิธี ส่งเสริมการจัดความรู้และนวัตกรรมในหน่วยงาน

พัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากร

โครงการ : 1. เพื่อส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะด้านการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากร

วัตถุประสงค์ : 2. เพื่อส่งเสริมการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. บุคลากรมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80

2. บุคลากรอัตราการเข้าร่วมมากกว่าร้อยละ 90

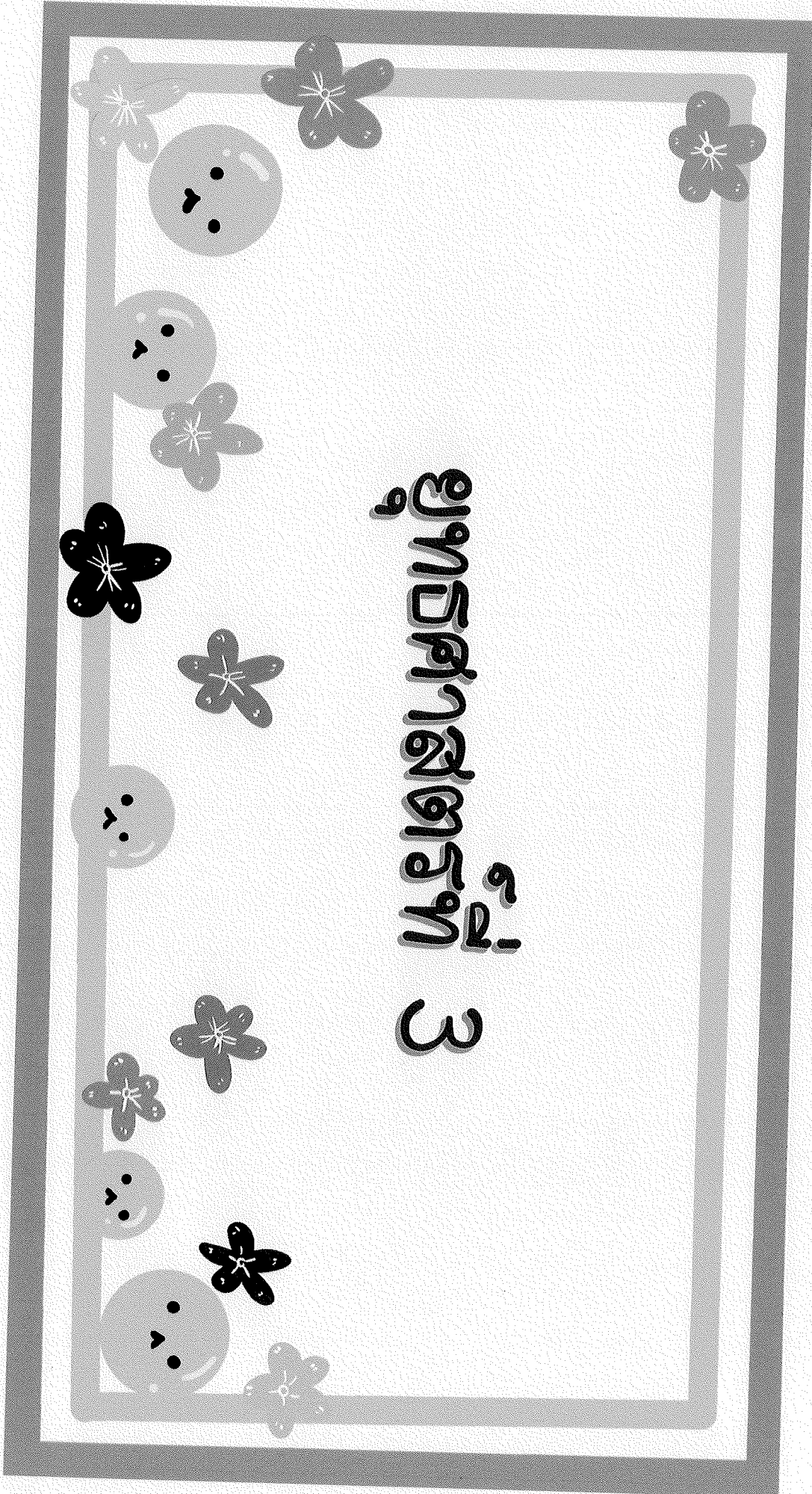
หลักการและเหตุผล ปัจจุบันระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นสิ่งสำคัญสำหรับองค์กรที่เข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานนอกจากนี้เทคโนโลยีดิจิทัลยังเข้ามาช่วยทำให้ข้อมูลที่เป็น

สื่อต่างๆ ให้ความน่าสนใจในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านสื่อดิจิทัลสำหรับบุคลากร เพื่อให้สามารถทำงานได้

อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำไปใช้งานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างเหมาะสม

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนบาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			1	2	3	4							
1. พัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านสื่อดิจิทัลสำหรับบุคลากร	บุคลากรของ รพ. จำนวน 135 คน	พ.ย.-มี.ค.67	/	/			-ค่าวิทยากร 6 ชม. X 3 วัน X 600 บาท -ค่าอาหารกลางวัน3วันX46คนX70บาท	10,800.00	เงินบำรุง	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการมากกว่าร้อยละ80		อุบลรัตน์	
	3รุ่น รุ่นละ45คน						-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	9,660.00		2. ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม			
	วิทยากร 1 คน						3 วัน X 46 คน X 70 บาท			มากกว่าร้อยละ 80			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้													
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								30,120.00	เงินบำรุง				

ଶ୍ରୀମତୀ ଶତରଂଗ ୩



ลำดับที่ :

301

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์

งานพัฒนา

งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 :

ระบบบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์ :

ระบบบริหารการเงินการคลัง

กลยุทธ์ / กลวิธี

มีระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

โครงการ :

อบรมเพิ่มทักษะ ระเบียบ และแนวทาง ปฏิบัติที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านงานพัสดุ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลกระแสนิษฐ์ นำความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน
2. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลกระแสนิษฐ์ได้ศึกษาระเบียบปฏิบัติ ขอสงสัย เพื่อนำกลับไปปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติให้ถูกต้อง

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมมากกว่าร้อยละ 80
2. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลกระแสนิษฐ์ตระหนักถึงความจำเป็นในการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันกาปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ หรือการปฏิบัติตามระเบียบที่ไม่ครบถ้วน ซึ่งจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง หากผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ก็จะสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานได้

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1.อบรมเพิ่มทักษะระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านงานพัสดุ	บุคลากรของ รพ. 26 คน (52 คน)	พ.ย.-ธ.ค.67	/	/			-ค่าวิทยากร 1 คน X 6 ชม. X 2วัน X 600 บาท	7,200.00	เงินบำรุง	ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม มากกว่าร้อยละ 80		ศิริพร/ ภาวิณี/ ณิตยา
							-ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อX2วันX26คนX70บาท	3,640.00				
							3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2มื้อ X2วัน X26 คนX35 บาท	3,640.00				
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถลงบัญชีได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							14,480.00		เงินบำรุง			

ลำดับที่ :

302

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์

งานพัฒนา

งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 :

ระบบบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์ :

ระบบบริหารการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ / กลวิธี :

มีระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

โครงการ :

เสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลกระแสสินธุ์

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลกระแสสินธุ์ มีความรู้ ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้เกิดการทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลกระแสสินธุ์ ไม่มีการกระทำผิดวินัย และไม่ผิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีผลทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมมากกว่าร้อยละ 80
2. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมไม่มีการกระทำผิดระเบียบ วินัย และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100

หลักการและเหตุผล :

โรงพยาบาลกระแสสินธุ์ ตระหนักถึงความจำเป็นในการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของวินัยข้าราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานราชการ โดยนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่าง

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและลดผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร โดยนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม สมคืบฎีกาการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1. อบรมให้ความรู้ด้านเสริมสร้างและพัฒนาระบบจริยธรรม การรักษาวินัย	บุคลากรของรพ. จำนวน 135 คน	ม.ค.-มี.ค.67	/						-ไม่ใช้งบประมาณ			อุบลรัตน์
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน									-ผลการทดสอบหลังการอบรม มากกว่าก่อนอบรม			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น												
-												

ลำดับที่ : 401

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ / กลวิธี พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ : พัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ) 2. เพื่อให้ความสมบูรณ์ของวงจรระบบข้อมูล และสามารถนำไปใช้ได้

1. มีระบบ Cyber security ที่เต็มมาตรฐาน

2. ผ่าน HAIT ชั้น 1

3. ระบบสารสนเทศสามารถให้บริการได้ตลอด 24 ชม.

4. ร้อยละความสมบูรณ์ของวงจรระบบข้อมูล/ใน ไม่น้อยกว่า 85%

หลักการและเหตุผล

เทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการนำมาใช้ในการพัฒนา ด้านสาธารณสุขอย่างกว้างขวาง และทำให้งานด้านสาธารณสุขเจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้ปรับระบบการบริหารงาน และนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานต่างๆ ดังนี้ ด้านการลงทะเบียนผู้ป่วย การสนับสนุนการรักษาพยาบาล การให้บริการสุขภาพทางไกล เป็นต้น

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
ระบบสุขภาพดิจิทัล												
1. HAIT	รพ. 1 แห่ง	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	ค่าหนังสือแนวทางการพัฒนา	1,350.00	เงินบำรุง	-ผ่านเกณฑ์การประเมิน ชั้น 1		ปริญญาการ/ สิบประการ
							ค่าหนังสือแนวทางการพัฒนา					
							คุณภาพระบบเทคโนโลยี					
							สารสนเทศ (HAIT)					
							และละ 450 บาท 3 เล่ม					

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบ ประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
-วิเคราะห์ผลการตรวจสอบของระเบียบ	10 คน/4 ครั้ง											
-ติดตามและปรับปรุงความสมบูรณ์ เวชระเบียน												
-รายงานความก้าวหน้าให้ผู้บริหารทราบ												
2. พัฒนาการบันทึกข้อมูลเวชระเบียน (Patient's profile)และสิทธิการรักษา	เจ้าหน้าที่ห้อง บัตร,พนักงาน แปล,ผู้ช่วย เหลือคนไข้	ต.ค.67-ก.ย.68	/	/	/	/	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	- แบบทดสอบก่อน-หลัง	- จำนวนความผิดพลาดใน การลงทะเบียนผู้ป่วยนอก		สุวิมล/ ณัฐชยา
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถดำเนินการได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							2,750.00	เงินบำรุง				

ลำดับที่ : 402

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ / กลวิธี : พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ : พัฒนาระบบสารสนเทศสุขภาพ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้โรงพยาบาลมีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

2. เพื่อให้หน่วยงานสามารถนำแผนปฏิบัติการไปใช้เป็นการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. โรงพยาบาลมีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

2. หน่วยงานนำแผนปฏิบัติการปฏิบัติ

โครงการและเหตุผล : โรงพยาบาลกระแสสินธุ์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข และให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์

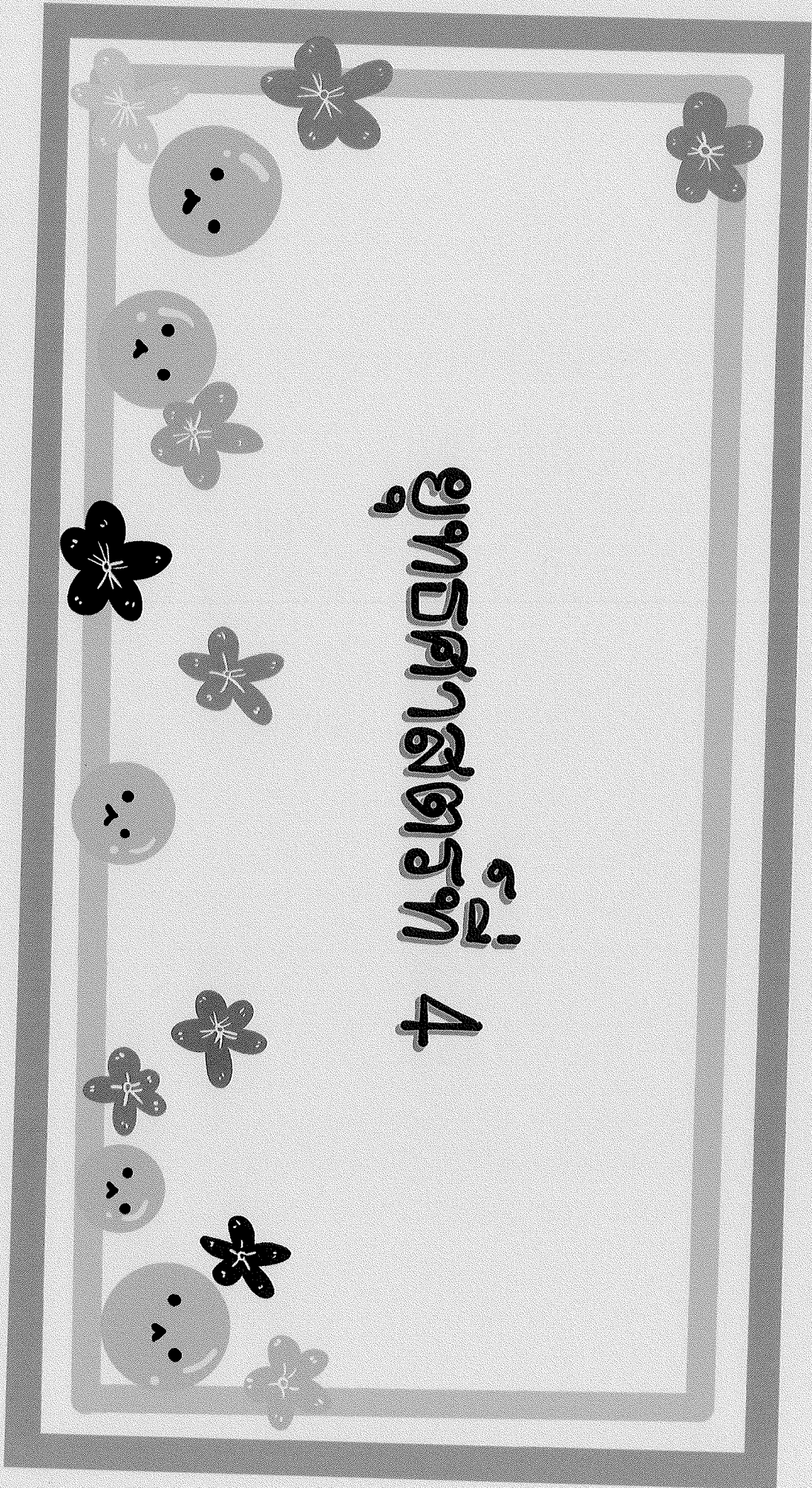
ทางเชิงประจักษ์ โรงพยาบาลจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีระบบการบริหารจัดการที่ดี สามารถนำศักยภาพโรงพยาบาลและบุคลากรที่มีอยู่มาใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าเพื่อพัฒนา

โรงพยาบาลให้เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นยุทธศาสตร์อย่างสมบูรณ์ บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามภารกิจ

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ทีมงานและเจ้าหน้าที่ 70 คน	พ.ค.-ธ.ค.67, ส.ค.-ก.ย.68	/	/	/	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	37,520.00	เงินบำรุง	-สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุกฝ่าย		จันทร์จิราภรณ์/ อุบลรัตน์	
2. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนงานโครงการ	ทีมงานและผู้เกี่ยวข้อง 30 คน 2 วัน	ก.ค.-ก.ย.67			/	-ไม่ใช้งบประมาณ	-		-แผนปฏิบัติการ		สุวิมล/ เสาวรัตน์	
3. กำกับ ติดตาม สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	กลุ่มงาน/หน่วยงาน 4 ครั้ง	ต.ค.66-ก.ย.67	/	/	/	-ไม่ใช้งบประมาณ	-		-ผลการดำเนินงานรายไตรมาส		สุวิมล/ เสาวรัตน์	

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
4. สรุปโครงการ/สรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร	ทุกไตรมาส	ต.ค.66-ก.ย.67	/	/	/	/	-	-	-สรุปผลโครงการตามแผน -สรุปผลการดำเนินงาน -โครงการที่ตอบสนอง		สุวิมล/ เสาวรัตน์	
-นำเสนอโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์												
5. รับผิดชอบงาน	งานยุทธศาสตร์ และผู้เกี่ยวข้อง	ต.ค.66-ก.ย.67	/	/	/	/	2,100.00	เงินบำรุง	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม -ค่าอาหารกลางวัน			
	15คน 2 ครั้ง/ปี											
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถวัดผลเสียกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								79,240.00	เงินบำรุง			

ସ୍ତମ୍ଭାକ୍ଷରାଳିପି ୪



ଶ୍ରୀମତୀ ଶର୍ମିଷ୍ଠା ଦାଶ

୨



กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			1	2	3	4							
2.กิจกรรมนิเทศนาการ													
3.ประเมินสภาพเศรษฐกิจ													
4.กิจกรรมตรวจสุขภาพเบื้องต้น													
4.1 ตรวจวัดความดันโลหิต													
4.2 วัดส่วนสูง ชั่งน้ำหนัก BMI วัดรอบเอว													
4.3 ตรวจสุขภาพฟัน													
5.พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในการ ดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ												ผู้รับผิดชอบ	
5.1 ภาคีเครือข่ายร่วมเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ในชุมชน												วิทยุสุคนธ์/	
5.2 พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้สูงอายุใน ชุมชน ได้แก่ อาสาบริการท้องถิ่น CG												รัตติยา/สุทัศน์	
5.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในชมรมผู้สูงอายุ													
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น													

ลำดับที่ :

503

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์

งานพัฒนา

งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 :

สร้างการมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ :

ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ / กลวิธี :

พัฒนาการทำงานเชิงรุกในชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย

วัตถุประสงค์ :

อบรมให้ความรู้เรื่อง การเข้าถึงการรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและโรคหลอดเลือดหัวใจอย่างรวดเร็ว เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมผู้ป่วย Stroke ACS Sepsis เข้าถึงบริการรวดเร็ว เข้าระบบ Fast track ได้

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการทำงานเชิงรุก

หลักการและเหตุผล :

โรคหลอดเลือดสมองและโรคหลอดเลือดหัวใจเป็นปัญหาสุขภาพที่สำคัญของอำเภอกระแสดินบุรี โดยมีการส่งต่อเป็นอันดับ 1 และ 2 ทุกปี ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่ผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนอย่างมาก ดังนั้นการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพเป็นปัจจัยสำคัญในการลดอัตราการภาวะทุพพลภาพและการเสียชีวิตจากโรคนี้

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การเข้าถึง	ปชช.และ	พ.ย.67-ก.พ.68					21,910.00	กองทุนตำบล	จำนวนผู้เข้ารับ			พว.วรรณภา
รักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและ	ผู้ดูแลผู้ป่วย											
โรคหลอดเลือดหัวใจอย่างรวดเร็ว	หมู่บ้านละ50						21,910.00					
	4 หมู่บ้าน											
	อสสม 76 คน											
	อปท. 37 คน											
	รวม 313 คน											
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่ายโอนสิทธิ์ได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							43,820.00	กองทุนตำบล				

ลำดับที่ : 504

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ประชาชนปลอดภัยและพึงพอใจ

กลยุทธ์ / กลวิธี : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มาตรฐาน

โครงการ : โครงการส่งเสริม ป้องกัน ดูแล ภาวะพหุติดตกหล่นในผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ผู้สูงอายุ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะพหุติดตกหล่น

2. เพื่อให้ผู้สูงอายุ มีความเข้าใจ และปฏิบัติตัวป้องกันการหล่น

3. เพื่อให้ผู้สูงอายุ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะพหุติดตกหล่น ร้อยละ 80

4. เพื่อให้ผู้สูงอายุ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตัวป้องกันการหล่น ร้อยละ 80

ด้วยวัยสูงอายุ เป็นวัยที่มีการเปลี่ยนแปลงในหลายๆด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านร่างกาย จิตใจ และอารมณ์ ซึ่งด้านร่างกายนั้น ผู้สูงอายุมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ลดลงในทุกๆ

รวมทั้งผลของโรคเรื้อรัง จึงนำไปสู่ความผิดปกติของร่างกาย เกิดภาวะพึ่งพิงไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้หรือช่วยเหลือตนเองได้เพียงเล็กน้อย สิ่งเหล่านี้ส่งผลให้ผู้สูงอายุไม่มีความสุขใ

การดำรงชีวิตผู้สูงอายุควรให้ความสนใจดูแลสุขภาพให้สมบูรณ์แข็งแรง รวมทั้งฟื้นฟูสุขภาพเมื่อมีภาวะของโรค และควบคุมให้ภาวะของโรคเหล่านั้นมีอัตราการคงที่ ไม่กำเริบรุนแรง

ต่อเนื่องยาวนานกว่าเดิม

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ) (Input process output)	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1. กิจกรรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับภาวะพหุติดตกหล่นในผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุเสี่ยงหล่น จำนวน 30 คน	ม.ค. - มี.ค. 68	/				4,200.00	กองทุนสุขภาพตำบลเชิงแส	- ประเมินความรู้ก่อน-หลัง - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม			สุดารัตน์
2. บรรยายให้ความรู้เรื่องปัจจัยเสี่ยงเกี่ยวกับพหุติดตกหล่น	ผู้สูงอายุเสี่ยงหล่น จำนวน 30 คน	ม.ค. - มี.ค. 68	/						- ภาพกิจกรรม			สุดารัตน์
3. กิจกรรมบรรยายวิธีการดูแลตนเองเพื่อป้องกันภาวะพหุติดตกหล่น	ผู้สูงอายุเสี่ยงหล่น จำนวน 30 คน	ม.ค. - มี.ค. 68	/									ทีมสหวิชาชีพ
สถิติทำบริหารงานเพื่อป้องกันการหล่น												
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถนำผลเสียคืนได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							4,200.00	กองทุนตำบล				

ลำดับที่ :

505

 โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 :

สร้างการมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ :

ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ / กลวิธี

พัฒนาการทำงานเชิงรุกในชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย

โครงการ :

พัฒนาศักยภาพอสม. ในการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปี 2568

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้อสม. มีความรู้ในการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ

2. เพื่อให้อสม. คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ร้อยละ 80 อสม. มีความรู้ในการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ

2. ร้อยละ 90 อสม. คัดกรองสุขภาพของผู้สูงอายุได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน

หลักการและเหตุผล

เพื่อประเมินภาวะสุขภาพผู้สูงอายุเบื้องต้น 9 ด้าน จากการคัดกรองจะได้มาซึ่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพด้านต่างๆของผู้สูงอายุ ในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ อสม. จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจในการคัดกรองสุขภาพ การพัฒนาศักยภาพเพื่อองค์ความรู้ ทางศูนย์สุขภาพชุมชนซึ่งแต่งตั้งได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปี 2568 ขึ้น เพื่อให้อสม. ได้นำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและนำมาซึ่งข้อมูลที่ต้องการครบถ้วนต่อไป

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลาระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนบาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (Input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
๑.อบรมเพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับ การคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุให้แก่ อสม. ในพื้นที่ตำบลเชิงแส	อสม. ในเขต ตำบลเชิงแส จำนวน 76 คน	ก.ค.68			/	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,660.00	กองทุนหลัก ประกันสุขภาพ เทศบาลตำบล เชิงแส	การตอบแบบสอบถามของ ผู้เข้าร่วมโครงการ		นราวรรณ	
๒. ดำเนินการคัดกรองสุขภาพ ผู้สูงอายุ					/	- ไม่ใช้งบประมาณ		เชิงแส	แบบคัดกรองสุขภาพ			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่ายเอกสารได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							2,660.00	กองทุนตำบล				

