



ประกาศโรงพยาบาลกระแสดินธุ์
เรื่อง เจตนาารมณัการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในททำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

คณะกรรมการบริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลกระแสดินธุ์ มีเจตนาารมณัร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในททำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลกระแสดินธุ์

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมณัในการป้องกันและแก้ไขการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในททำงาน ดังกล่าว โรงพยาบาลกระแสดินธุ์ จะดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงานละปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการอันเป็นการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในททำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์การ และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลกระแสดินธุ์ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพและแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในองค์กร และส่งเสริมไม่ให้เกิดการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศ ในผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลกระแสดินธุ์

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในททำงานเพื่อมิให้เกิดการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในททำงาน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

(นายภควรรษ สังข์ทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระแสดินธุ์